

Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu

Sociálny fond je významný nástrojom realizácie podnikovej sociálnej politiky a hlavným zdrojom jej financovania. Sociálny fond tvorí CVČ Poprad ako zamestnávateľ podľa zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov a o zmene a doplnení zákona č. 595/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov, na financovanie sociálnej politiky a pravidiel jeho tvorby a použitia sú neoddeliteľnou súčasťou kolektívnej zmluvy.

V súlade so zákonom o SF boli po dobu platnosti KZ pri kolektívnom vyjednávaní dohodnuté tieto zásady tvorby a použitia prostriedkov sociálneho fondu:

Tvorba sociálneho fondu § 3

Fond sa bude tvoriť:

1. z povinného prídelt zamestnávateľa vo výške 1,25 % z objemu skutočne vyplatených plátov v príslušnom kalendárnom roku /§ 4 ods. 1 zákona o SF/,
2. ďalších zdrojov fondu podľa § 4 ods. 2 /dary, dotácie a príspevky/ poskytnuté zamestnávateľovi do fondu,
3. zostatok prostriedkov SF k 1.1. z predchádzajúceho kalendárneho roka.

Základ na určenie povinného prídelt § 4

Základnom na určenie prídelt podľa § 3 ods. 1 písm. a/ a b/ je súhrn hrubých miezd /plátov/ zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely.

Do základu pre výpočet objemu skutočne vyplatených hrubých miezd sa v zmysle uvedeného nezahrňajú náhrady mzdy, odstupné, cestovné, odmeny za pracovnú pohotovosť, odmeny vyplácané na základe dohôd o vykonaní práce alebo dohôd o prac. činnosti.

Financovanie SF § 5

Povinný prídelt podľa § 3 ods. 1 písm. a/ a prídelt podľa §3 ods. 1 písm. b/ do fondu u zamestnávateľa, je súčasťou vecných neinvestičných výdavkov mimo položky mzdových prostriedkov.

Prevod prostriedkov do SF § 6

1. Prostriedky sociálneho fondu sú vedené na osobitnom účte vo VÚB Poprad č. 1641481654/0200.
2. Na účet fondu sa prostriedky prevádzajú do 15 dní po začatí každého mesiaca na základe skutočných vyplatených miezd podľa povinného prídelt.
3. Zostatok prostriedkov fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.
4. Zúčtovanie prostriedkov predstavujúcich povinný prídelt do fondu vykoná zamestnávateľ do konca druhého mesiaca po uplynutí bežného roka.

Použitie sociálneho fondu § 7

Použitie SF na základe vzájomného vyjednávania medzi zamestnávateľom a ZO OZ sa bude realizovať nasledovne:

a/ príspevok na stravovanie a regeneráciu pracovných síl

- príspevok na stravovanie sa poskytne vo výške 0,07 € na každé odobraté jedlo,
- príspevok na regeneráciu pracovnej sily zamestnávateľ poskytne finančnou čiastkou formou paušálneho peňažného príspevku, ktorý sa bude vyplácať 1-2 krát ročne podľa finančných možností organizácie alebo zakúpením vstupeniek na plaváreň, do fitnes centra, na kultúrne a športové podujatia. Výnimku tvoria zamestnanci na kratší pracovný úväzok a pracovníci dlhodobo práceneschopní, tí budú mať vyplatenú alikvotnú časť,
- príspevok na regeneráciu pracovnej sily usporiadaním branno-športového dňa 1x ročne vo výške 6,64 € na jedného zamestnanca na zakúpenie občerstvenia a obeda a úhrada dopravy zamestnancov na branno-športový deň.

b/ kultúrno-spoločenské podujatia

- pri príležitosti slávnostnej akadémie, konanej ku Dňu učiteľov sa poskytne príspevok vo výške najmenej 6,64 € na jedného zamestnanca,
- pri výročných pracovných poradách ako záver školského roka, ukončenie kalendárneho roka a pri okrúhlych výročiach CVČ sa poskytne príspevok najmenej 6,64 € na jedného zamestnanca.

c/ sociálna výpomoc

- zamestnancovi poškodenému živelnou pohromou alebo inou mimoriadnou udalosťou maximálne do výšky 35,00 €,
- pri úmrtí rodinného príslušníka zamestnanca /manžela, manželky, nezaopatreného dieťaťa /maximálne do výšky 30,00 €.

d/ realizácia ďalšej sociálnej politiky

- pracovné jubileá – 25 rokov od prvého vstupu do zamestnania s podmienkou odpracovania najmenej 5 rokov v CVČ Poprad finančný príspevok 20,00 €,
- životné jubileum 50 rokov veku – finančný príspevok 35,00 € s podmienkou odpracovania najmenej 5 rokov v CVČ Poprad,
- pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % - finančný príspevok 50,00 €.

Prechodné a záverečné ustanovenia

1. Zdaňovanie príjmov zo SF

Pre zdaňovanie príjmov zo SF platí zákon č. 595/2003 Z. z. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.

2. Disponovanie s fondom

Spoločné disponovanie s prostriedkami sociálneho fondu má zamestnávateľ a Výbor ZO OZ pri CVČ a ich použitie podlieha schváleniu obidvoch zmluvných strán. O stave fondu bude zamestnávateľ informovať predsedu výboru ZO OZ raz štvrt'ročne formou poskytnutia zborníka účtovania. Žiadosti sa budú podávať písomne vedeniu CVČ. V prílohe žiadosti budú písomné doklady, potvrdenia, ktoré dokazujú opodstatnenosť žiadosti. Úplné žiadosti sa prerokujú na porade podľa potreby.

3. Rozpočet fondu


Rozpočet sociálneho fondu je neoddeliteľnou súčasťou týchto pravidiel a tým aj zároveň kolektívnej zmluvy. V priebehu roka, po dohode zainteresovaných sociálnych partnerov môže prísť k presunom finančných prostriedkov na jednotlivých položkách sociálneho fondu, za predpokladu dodržania zákona, a to v rámci stanoveného rozpočtu sociálneho fondu.

2. Rezerva

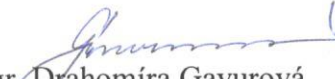
Predstavuje rezervu prostriedkov SF potrebnú na preklopenie obdobia do prijatia nových pravidiel a nového rozpočtu SF. Tieto prostriedky možno použiť iba podľa týchto pravidiel.

V Poprade, 29. 1. 2009

Org. číslo 73-1017-706
ZO OZ Odborový zväz pracovníkov
školy a vedy
Závodný výbor
CENTRUM VOĽNÉHO ČASU
Ul. mládeže 2688/13, 058 01 POPRAD


Mária Ochotnicová
predseda ZO OZ

CENTRUM VOĽNÉHO ČASU
Ul. mládeže 2688/13
058 01 POPRAD


Mgr. Drahomíra Gavurová
riadiateľka CVČ

Centrum voľného času, Ul. mládeže 2688/13, Poprad

DODATOK č. 1
k zásadám tvorby a použitia sociálneho fondu

s účinnosťou od 1.1.2010 sa mení nasledovne:

a/ príspevok na stravovanie a regeneráciu pracovných síl


- príspevok na regeneráciu pracovnej sily usporiadaním relaxačno-športového dňa 1x ročne vo výške 7,00 € na jedného zamestnanca a úhrada dopravy zamestnancov na relaxačno-športový deň.

b/ kultúrno-spoločenské podujatia


- pri príležitosti slávnostnej akadémie, konanej ku Dňu učiteľov sa poskytne príspevok vo výške najmenej 7,00 € na jedného zamestnanca,
- pri výročných pracovných poradách ako záver školského roka, ukončenie kalendárneho roka a pri okrúhlych výročiach CVČ sa poskytne príspevok najmenej 7,00 € na jedného zamestnanca.

Poprad 4.1.2010

Org. číslo 73-1017-706
ZO OZ Odborový zväz pracovníkov
školsťva a vedy
Závodný výbor
CENTRUM VOĽNÉHO ČASU
Ul. mládeže 2688/13, 058 01 POPRAD


Mária Ochotnicová
predseda ZO OZ

CENTRUM VOĽNÉHO ČASU
Ul. mládeže 2688/13
058 01 POPRAD


Mgr. Drahomíra Gavurová
riaditeľka CVČ

Centrum voľného času, Ul. mládeže 2688/13, Poprad

DODATOK č. 2
k zásadám tvorby a použitia sociálneho fondu


s účinnosťou od 1.1.2013 sa mení nasledovne:

a/ príspevok na stravovanie a regeneráciu pracovných síl

- príspevok na stravovanie sa poskytne vo výške 0,15 € na každé odobraté jedlo,
- príspevok na regeneráciu pracovnej sily usporiadaním relaxačného dňa 1 x ročne vo výške najmenej 7,00 € na jedného zamestnanca a úhrada dopravy zamestnancov na relaxačný deň.

Poprad 2.1.2013

Org. číslo 73-1017-706
ZO OZ Odborový zväz pracovníkov
školy a vedy
Závodný výbor
CENTRUM VOĽNÉHO ČASU
Ul. mládeže 2688/13, 058 01 POPRAD


Mária Ochotnicová
predseda ZO OZ

CENTRUM VOĽNÉHO ČASU
Ul. mládeže 2688/13
058 01 POPRAD


Mgr. Drahomira Gavurová
riaditeľka CVČ