

REGULAMIN WYNAGRADZANIA
pracowników niepedagogicznych zatrudnionych
w Zespole Szkół w Grodzisku

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. 2023r., 1465 t.j. z późn. zm.; dalej jako Kodeks Pracy albo k.p.), ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530; dalej jako ustawa) oraz rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z dnia 22 maja 2023 r. (Dz. U. 2023r., poz. 1102; dalej jako: rozporządzenie) ustala się Regulamin Wynagradzania, zwany dalej „Regulaminem”, o następującej treści:

§ 1

1. Regulamin określa zasady wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w Zespole Szkół w Grodzisku.
2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
 - 1) pracodawcy, Zespole – rozumie się przez to Zespół Szkół w Grodzisku,
 - 2) pracownikach – rozumie się przez to pracowników niepedagogicznych, tj. osoby niebędące nauczycielami, zatrudnionych w Zespole Szkół w Grodzisku na podstawie umowy o pracę,
 - 3) zakładzie pracy – rozumie się przez to Szkołę Podstawową im. Henryka Sienkiewicza w Grodzisku oraz Przedszkole w Grodzisku,
 - 4) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora Zespołu Szkół w Grodzisku,
 - 5) wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to stawkę osobistego zaszeregowania określonego w tabeli miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego,
 - 6) minimalnym wynagrodzeniu za pracę – rozumie się przez to wynagrodzenie określone w ustawie o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

§ 2

Pracownikom z tytułu zatrudnienia przysługuje:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek specjalny,
- 4) dodatek funkcyjny
- 5) dodatkowe wynagrodzenie za pracę w porze nocnej,
- 6) wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych,
- 7) wynagrodzenie za pracę w niedziele i święta
- 8) nagroda jubileuszowa,
- 9) nagroda z funduszu nagród za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej,
- 10) dodatkowe wynagrodzenie roczne,
- 11) jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę,
- 12) odprawa pośmiertna,
- 13) odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy,
- 14) diety i inne należności z tytułu podróży służbowej.

§ 3



1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie stosownie do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.
2. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę.
3. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.
4. Wynagrodzenie zasadnicze pracownika ustala dyrektor w granicach stawek określonych w Załączniku Nr 1 do Regulaminu.
5. Minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach są określone w Załączniku nr 2 do Regulaminu.

§ 4

1. Na podstawie art. 36 ust. 2, art. 37 ust. 1 pkt 7 i art. 38 ust. 1 ustawy oraz wydanego na jej podstawie rozporządzenia pracownikom przysługuje dodatek za wieloletnią pracę na warunkach i w wysokości określonych w przepisach ww. aktów prawnych.
2. Na podstawie art. 36 ust. 2, art. 37 ust. 1 pkt 8 i art. 38 ustawy oraz wydanego na jej podstawie rozporządzenia pracownikom przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:
 - 1) za 20 lat pracy – 75% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 2) za 25 lat pracy - 100% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 3) za 30 lat pracy – 150% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 4) za 35 lat pracy – 200% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 5) za 40 lat pracy – 300% wynagrodzenia miesięcznego
 - 6) za 45 lat pracy – 400% wynagrodzenia miesięcznego.
3. Na podstawie art. 36 ust. 2, art. 37 ust. 1 pkt 9 i 38 ustawy oraz wydanego na jej podstawie rozporządzenia, pracownikowi przysługuje jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na warunkach i w wysokości określonych w przepisach ww. aktów prawnych.

§ 5

1. Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej, przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę.
2. Tryb i zasady wypłaty dodatku, o którym mowa w ust. 1, określa Kodeks Pracy.

§ 6

1. Z tytułu zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań pracownikowi przyznaje się dodatek specjalny w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek specjalny może być przyznany w wyższej wysokości.

§ 7

1. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku główny księgowy w wysokości od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły na czas nieokreślony.
3. W ramach funduszu wynagrodzeń osobowych pracowników administracyjno-obsługowych

przedszkola i szkoły tworzy się fundusz premii dla stanowisk określonych taryfikatorem wynagrodzeń w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego. Na wniosek pracowników administracyjno-obslugowych od 1 czerwca 2020r. premie w Zespole Szkół w Grodzisku włączono do wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8

1. W razie śmierci pracownika w czasie trwania stosunku pracy lub w czasie pobierania po rozwiązaniu stosunku pracy zasiłku z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby, jego rodzinie przysługuje odprawa pośmiertna.
2. Tryb i zasady wypłaty odprawy pośmiertnej określa Kodeks Pracy.

§ 9

W związku z rozwiązaniem stosunku pracy z przyczyn określonych w ustawie z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1969 z późn. zm.) pracownikowi należy się odprawa pieniężna na warunkach i w wysokości określonych w przepisach ww. ustawy.

§ 10

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród w wysokości 1% planowanego osobowego funduszu płac z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy.
2. Fundusz nagród może być podwyższony przez dyrektora w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe.
3. Decyzję o przyznaniu nagród podejmuje dyrektor po zaopiniowaniu przez organizację związkową.
4. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innej ważnej okazji.
5. Wysokość nagrody ustala się corocznie w porozumieniu z organizacjami związkowymi.
6. Kryteriami przyznawania nagród są:
 - 1) wzorowe wypełnianie obowiązków,
 - 2) złożoność realizowanych zadań,
 - 3) terminowe wykonywanie zadań,
 - 4) wykazywanie inicjatywy w pracy,
 - 5) przestrzeganie przepisów i zasad bhp oraz przepisów przeciwpożarowych,
 - 6) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, zgodnie z potrzebami pracodawcy,
 - 7) dbanie o dobro zakładu pracy.

§ 11

1. Praca wykonywana ponad obowiązujące pracownika normy czasu pracy, a także praca wykonywana ponad przedłużony dobowy wymiar czasu pracy, wynikający z obowiązującego pracownika systemu i rozkładu czasu pracy stanowi pracę w godzinach nadliczbowych.
2. Za pracę w godzinach nadliczbowych pracownikowi, oprócz normalnego wynagrodzenia, przysługuje dodatek do wynagrodzenia.
3. Zasady wynagradzania za pracę w godzinach nadliczbowych regulują przepisy Kodeksu Pracy.

§ 12

Zasady wynagradzania za pracę w niedziele i święta określają przepisy Kodeksu Pracy.

926

§ 13

Zasady wynagradzania za czas niezdolności do pracy spowodowanej chorobą określają przepisy Kodeksu Pracy oraz ustawy z dnia 25 czerwca 1999 roku o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1732 z późn. zm.).

§ 14

Pracownikowi przysługuje prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego określonego ustawą z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1872) na warunkach i w wysokości określonych w przepisach ww. ustawy.

§ 15

W związku z wykonywaniem zadań służbowych poza miejscem pracy lub poza siedzibą pracodawcy pracownikowi przysługują należności z tytułu podróży służbowych na warunkach i zasadach określonych w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2013 roku w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej (Dz. U. 2013 r., poz. 167 z późn. zm.).

§ 16

1. Pracownik nie może zrzec się prawa do wynagrodzenia ani przenieść tego prawa na inną osobę.
2. Sposób wypłaty wynagrodzenia określony jest w regulaminie pracy.

§ 17

1. Regulamin może być zmieniany w formie aneksów uzgodnionych z zakładowymi organizacjami związkowymi.
2. Aneksy zaczynają obowiązywać w terminach i po podaniu ich do wiadomości pracowników w sposób przyjęty dla regulaminu wynagradzania.

§ 18

1. Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania do wiadomości pracownikom.
2. Pracodawca udostępnia pracownikom Regulamin do wglądu w miejscu ogólnie dostępnym dla pracowników w sekretariacie szkoły.

§ 19

Regulamin został uzgodniony z działającymi w Zespole organizacjami związkowymi.

ORGANIZACJA MIĘDZYZAKŁADOWA
NSZZ „Solidarność”
Pracowników Oświaty i Wychowania
w Białymstoku
15-093 Białystok, ul. Suraska 1/1
tel./fax (0-85) 742-32-49, 748-92-82
NIP 542-19-62-408

12.02.2024
SKARBNIK
KM OM NSZZ „Solidarność” POIW
w Białymstoku
Piełmska - Gryn
mgr Agnieszka Pietraszko-Gryn

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Oddział w Siemiatyczach
ul. Tadeusza Kościuszki 43
17-300 Siemiatycze
tel. 609 685 273

PREZES ODDZIAŁU ZNP
mgr Anna Niezbiorowska

20.02.2024

Zespół Szkół w Grodzisku
17-315 Grodzisk, ul. 1 Maja 34
tel. 690 412 061
NIP 544-14-09-850 REG. 052130512
Pracodawca:
DYREKTOR
mgr Barbara Beata Gotawska

Załącznik Nr 1
do Regulaminu Wynagradzania
pracowników niepedagogicznych zatrudnionych
w Zespole Szkół w Grodzisku

Tabela wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w zł (brutto)	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w zł (brutto)
I	3300	4600
II	3350	4750
III	3400	4900
IV	3450	5050
V	3500	5200
VI	3550	5350
VII	3600	5500
VIII	3650	5650
IX	3700	5800
X	3800	5950
XI	3900	6100
XII	4000	6300
XIII	4100	6500
XIV	4200	6700
XV	4300	6900
XVI	4400	7100
XVII	4600	7300
XVIII	4800	7500
XIX	5000	7700
XX	5200	7900

**ORGANIZACJA MIĘDZYZAKŁADOWA
NSZZ „Solidarność”
Pracowników Oświaty i Wychowania
w Białymstoku**
15-093 Białystok, ul. Suraska 1/1
tel./fax (0-85) 742-32-49, 748-92-82
NIP 542-19-62-408

R. O. R. 2024

**SKARBNIK
KM OM NSZZ „Solidarność” POiW
w Białymstoku**
Pleban - Gryn
mgr Agnieszka Pletraszko-Gryn

**Związek Nauczycielstwa Polskiego
Oddział w Siemiatyczach
ul. Tadeusza Kościuszki 43
17-300 Siemiatycze
tel. 609 685 273**

PREZES ODDZIAŁU ZNP
mgr Anna Niewiarowska

20.02.2024

**Tabela minimalnych wymagań kwalifikacyjnych
niezbędnych do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach**

L.p.	Stanowisko	Minimalna kategoria zaszeregowania	Maksymalna kategoria zaszeregowania	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie	Staż pracy (w latach)
1.	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły)	II	V	podstawowe	-
2.	Robotnik gospodarczy	II	-	podstawowe	-
3.	Woźna	III	VI	podstawowe	-
4.	Woźna oddziałowa w przedszkolu	III	VI	podstawowe	-
5.	Szatniarz	III	-	podstawowe	-
6.	Sprzątaczką	II	-	podstawowe	-
7.	Pomoc administracyjna w szkole	IV	V	średnie	-
8.	Pomoc nauczyciela	IV	IX	podstawowe	-
9.	Pomoc kuchenna	I	-	podstawowe	-
10.	Palacz C.O.	II	-	podstawowe	-
11.	Konserwator	V	-	zasadnicze	-
12.	Intendent	V	-	średnie	2
				podstawowe	3
13.	Kierowca autobusu	VIII	-	wg odrębnych przepisów	
14.	Kucharz	V	-	zasadnicze	-
15.	Referent	VIII	XIII	średnie	1
16.	Specjalista / starszy specjalista	IX	XIX	wyższe	3
				średnie	5
17.	Higienistka szkolna	XI	-	wg odrębnych przepisów	
18.	Sekretarz szkoły	XII	-	średnie	5
19.	Główny księgowy	XV	XVIII	wg odrębnych przepisów	

ORGANIZACJA MIĘDZYzakładowa
NSZZ „Solidarność”
Pracowników Oświaty i Wychowania
w Białymstoku
15-093 Białystok, ul. Suraska 1/1
tel./fax (0-85) 742-32-49, 748-92-82
NIP 542-19-62-408

12.02.2024

SKARBNIK
KM OM NSZZ „Solidarność” POIW
w Białymstoku

Pletraszko - Gryń
mgr Agnieszka Pletraszko-Gryń

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Oddział w Siemiatyczach
ul. Tadeusza Kościuszki 43
17-300 Siemiatycze
tel. 609 685 273

PREZES ODDZIAŁU

Anna Nieubarowska
mgr Anna Nieubarowska

20.02.2024