



ZAMESTNÁVATEĽSKÁ ZMLUVA

Číslo zamestnávateľskej zmluvy: IČO/kód zamestnávateľa

uzatvorená podľa § 58 zákona NR SR č. 650/2004 Z.z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení medzi:

3178143404701464

ING Tatry - Sympatia, d.d.s., a.s., zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel Sa, vložka č.3799/B, so sídlom Trnavská cesta 50/B, 821 02 Bratislava IČO: 35976853, DIČ: 202219836, Zastúpená: PhDr. Viktor Kouřil predseda predstavenstva

(ďalej len „spoločnosť“)

ZAMESTNÁVATEĽ	Obchodné meno	DĀKLADNĀ ŠKOLA 145NĀ ŽIPOU		
	zapísaný v OR Okresného súdu (prip. v inej evidencii)	oddiel	vložka č.	
	IČO	DIČ		
	11378143404	202219836		

KONTAKTNÉ ÚDAJE	Sídlo	Ulica, číslo		
		145NĀ ŽIPOU 220		
	Obec		PSC	
		145NĀ ŽIPOU		019433
	Bankové spojenie	Číslo účtu	Kód banky	
		10448144511	0200	
	Zastúpený (meno, priezvisko, funkcia)	Mgr. EVA BOBOVĀ - RIADITEĽKA		
	Kontaktná osoba	ČAŽIEĽA KMECOVĀ		
Telefón	Fax	Mobil	E-mail	
0574491219			ksvysny@ipou@centrum.sk	

ČÍANOK I Predmet zmluvy	Predmetom tejto zmluvy je úprava práv a povinností zmluvných strán pri ich účasti na doplnkovom dôchodkovom sporení v spoločnosti podľa podmienok upravených v tejto zmluve a v zmysle zákona NR SR č. 650/2004 Z.z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení (ďalej len „zákon“).			
	Zamestnávateľ zamestnáva zamestnancov, ktorí sú na základe rozhodnutia príslušného orgánu zaradení do kategórie 3 alebo 4 alebo vykonávajú prácu tanečného umelca alebo hráča na dychový nástroj	ANO	NIE	
	Výška príspevku zamestnávateľa pre kategóriu 3 alebo 4 alebo tanečných umelcov alebo hráčov na dychový nástroj (čl. II, ods. 3 tejto zmluvy)	EUR	alebo	%
	Na prepočet bol použitý konverzný kurz: 1 EUR =	30,1260	Sk.	
	Rozhodujúca je suma v eurách, suma v korunách je uvedená len pre informáciu.			
	Príspevok zamestnávateľa pre zamestnancov, ktorí nevykonávajú prácu zaradenú na základe rozhodnutia príslušného orgánu do kategórie 3 alebo 4 a ecc prácu tanečného umelca alebo hráča na dychový nástroj	ANO	NIE	
	Určenie výšky príspevku zamestnávateľa (čl. II, ods. 2 tejto zmluvy) v EUR alebo v % zo zúčtovanej mzdy			
	interval platenia príspevkov (čl. II, ods. 6 tejto zmluvy)	<input checked="" type="checkbox"/> Mesačne	<input type="checkbox"/> Štvrťročne	<input type="checkbox"/> Polročne
	Deň zaslania rozpisu platieb (čl. II, ods. 8 tejto zmluvy)		30	
	Počet zamestnancov v pracovnom pomere, resp. v obdobnom pracovnom vzťahu ku dňu podpisu zmluvy	13	Účinnosť dňom	16.1.2012

Článok II

Určenie príspevku zamestnávateľa

- Zamestnávateľ sa zaväzuje platiť a odvádzať spoločnosti príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie za tých svojich zamestnancov, ktorí uzatvoria so spoločnosťou účastnícku zmluvu.
- Určenie výšky a intervalu (periodicity) platenia príspevkov zamestnávateľa je uvedená v čl. I tejto zmluvy.
- Zamestnávateľ zamestnávajúci zamestnancov vykonávajúcich prácu, ktoré sú na základe rozhodnutia príslušného orgánu na ochranu zdravia zaradené do kategórie 3 alebo 4 alebo zamestnancov vykonávajúcich prácu tanečného umelca alebo hráča na dychový nástroj, je povinný platiť v súlade s ustanoveniami zákona príspevky za týchto zamestnancov vo výške najmenej 2 % z vymeriavacieho základu zamestnanca podľa zákona č. 461/2003 Z.z. v platnom znení. Zamestnávateľ sa súčasne zaväzuje vystaviť takémuto zamestnancovi potvrdenie o období,

- v ktorom vykonával prácu, ktoré sú na základe rozhodnutia príslušného orgánu na ochranu zdravia, vydaného podľa osobitného predpisu, zaradené do kategórie 3 alebo 4 alebo prácu tanečného umelca alebo hráča na dychový nástroj.
- Zamestnávateľ zodpovedá za to, že výška príspevkov poukázaná na účet spoločnosti je v súlade s pravidlami určenia výšky príspevku zakotvenými v tejto zmluve, ako aj za prípadné škody vzniknuté v súvislosti s nesprávnou výškou odvedených príspevkov. Príspevky zaplatené zamestnávateľom sa považujú za príspevky zaplatené v súlade so zmluvou, ak zamestnávateľ nepreukáže opak, a to najneskôr v lehote do 2 mesiacov po skončení kalendárneho roka, v ktorom došlo k nesprávnemu odvedeniu príspevkov, najneskôr však do dňa priznania dávky účastníkov, ktorého sa nesprávna platba príspevkov týka. Vzhľadom k tomu, že príspevky sú pripisované priamo na osobný účet účastníka, v prípade márneho uplynutia lehoty podľa predchádzajúcej vety, si môže zamestnávateľ uplatňovať nárok na ich vrátenie len voči účastníkom, t.j. svojmu zamestnancovi.